

**План обучения работников государственного автономного учреждения
социального обслуживания «Социальный приют» Забайкальского края
по противодействию коррупции на 2022г.**

№ п/п	Вид обучения	Ответственный	Срок выполнения
1	Ознакомление под подпись с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Специалист по кадрам	После утверждения и внедрения нормативных локальных актов, при внесении изменений в нормативные акты
2	Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу	Зам.директора по ОВ	Постоянно
3	Периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	Комиссия по противодействию коррупции	Не реже 2 раз в год
4	Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;	Специалист по кадрам	Постоянно
5	Дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
6	Консультирование по вопросам противодействия коррупции	Зам.директора по ОВ	Весь период (в индивидуальном порядке)